

## KRITISKE MÅLEPUNKTER MOTIVERER MEDARBEJDERNE

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:  
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne



Miljø- og Fødevarerministeriet  
NaturErhvervstyrelsen



Den Europæiske Landbrugsfond  
for udvikling af Landdistrikterne

**LDP 2020**



Se 'EU-kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne'

Med Kritiske målepunkter kan du let vise, at medarbejdernes indsats gør en forskel. Stadig flere erfarer, at det motiverer såvel danske som udenlandske medarbejdere.

Det er motiverende at se, at ens arbejde gør en forskel. Og det kan du let vise dine medarbejdere ved at bringe Kritiske målepunkter (KMP) – den med de grønne og røde cirkler – med på tavlemøderne.

Det gør driftsleder Anders Jochumsen fra bedriften Davidsen I/S i Grindsted. Og resultaterne viste sig allerede efter to uger.

”Vi kæmpede med insemineringsprocenten. Den var for lav, og medarbejderne fandt ikke brunster nok. Derfor tog jeg KMP for inseminerings- og drægtighedsprocent med på tavlemøderne og repeterede, hvordan man finder en ko i brunst. Allerede ugen efter så vi



Driftsleder Anders Jochumsen,

indser en klar plan for, hvordan agerplanen skal være. I slutningen af projektet var resultaterne, og efter en måned var insemineringsprocenten steget 20 pct., og vi havde nået vores mål. Men jeg har den stadig med hver uge, for ellers falder den igen,” fortæller Anders Jochumsen.

Grindsted bruger KMP på tavlemøderne.

KMP er også et godt udgangspunkt til at forklare, hvad omkostningen er ved ikke at nå et ønsket resultat, og hvad der skal til for at nå det.

## KMP ER POPULÆRT

I projektet God ledelse og gode produktionsresultater oplever man, at KMP er et af de ledelsesværktøjer, der virkelig gør en forskel, når det kommer med på tavlemøderne.

”Deltagerne i projektet bruger den til at inddrage medarbejderne i bedriftens mål. De synes, det er en let måde at følge op på, fordi man får overblik med bare ét klik. Og vi får mange tilbagemeldinger på, at det i høj grad motiverer såvel danske som udenlandske medarbejdere og er med til at gøre bedriftens mål tydelige for dem,” forklarer projektleder Lars Arne Nielsen, SEGES Kvæg.

Han oplever også, at flere besætningsejere bruger KMP som ’sikkerhedsnet’, når opgaverne uddelegeres til medarbejderne.

”Flere fortæller, at KMP giver dem tryghed, fordi de kan holde øje med, at bedriften og medarbejderne er med på de forskellige områder, bare ved at tjekke de grønne og røde markeringer i KMP,” fortæller Lars Arne Nielsen.

I øvrigt kan BoviSoftbrugere nu se KMP på forsiden af deres BoviSoftskærm, så der er hurtig adgang til KMP ude i stalden, og alle medarbejdere kan følge med.

**Se også film om at bruge DMS som ledelsesværktøj:**

[Få overblik med Kritiske målepunkter \(KMP\)](#)

[Nøgletalstjek på tavlemøder](#)

[Arbejdslistes letter hverdagen](#)

[Bedre styring med foderkontrol](#)

Artiklen har været bragt i kvægNYT nr. 8 – 2016

---

© 2021 - SEGES Projektsitet